

金 陵 图 书 馆



关于下发《2015年度金陵图书馆工作计划》 的通知

各部门：

经馆务会研究决定，现将《2015年度金陵图书馆工作计划》下发至各部门。请各部门围绕工作计划进行学习和讨论，并根据自身工作情况制定部门工作计划，确保按要求完成全年工作任务。



附件：《2015年度金陵图书馆工作计划》

2015 年度金陵图书馆工作计划

一、读者服务工作

1、进一步提高阵地服务质量，贴近读者，强化读者至上的服务意识和专业高效的服务技能，明显降低有效投诉率。

2、做好创新性的特色阅读推广项目的开发和推广工作，通过开辟书友会、志愿者、艺术团等全新工作平台，不断扩大图书馆阅读推广活动的知名度和影响力，从读者需求和利益出发，进一步提升读者服务水平和成效。

3、试行读者的分众化管理和服务体系，通过建立金图读者典型样本库对分级分类阅读理论进行探索实践。

4、加强图书馆的信息化建设，积极稳妥地推动新兴信息技术在本馆的应用，通过增强公共数字文化服务能力进一步提升本馆的读者服务水平。

二、资源建设工作

1、贯彻执行资源建设工作中的需求牵引原则，继续加强文献资源建设的规范性和计划性，广泛开展读者需求征询等活动，进一步发挥馆藏资源建设小组集体研究、科学决策的作用。

2、进一步提升数字资源建设工作，在数字资源采购和开发环节上实行可行性论证制度，并通过加强宣传推广力度进一步提高数字文献实用性和利用率。

3、试行建立保存本图书数字化制度，逐步推行电子基藏书库，与现有纸质保存本形成有效互补。

三、流通体系建设

1、进一步提高全市公共图书馆联网水平，继续推动金

图与各区馆间的区域流通系统的调整和升级工作，完成对一卡通通借通还网络基层服务点的摸底调研工作，并不断扩大和提升全市一卡通服务体系的覆盖规模和服务水平。

2、继续加强直管型、联办型馆外流通服务网点的管理力度，通过提高图书更新率和流转率、合理调整图书种类比例等方式继续提高各服务网点文献的流通率和利用率。

3、积极开辟馆外流通体系建设的新模式，探索创建特色分馆、企业分馆、行业分馆等新型分馆的实践工作并对其成功经验进行总结推广。

4、充分发挥协同创新中心平台和南京图书馆学会跨平台、跨系统的横向联合作用，进一步加强与高校图书馆等的对接。

四、管理体系建设

1、强调“依规治馆”的重要性，强化图书馆运行管理制度体系建设，注重其实效性、合理性和可操作性，尤其是加强贯彻落实和监督执行力度，以维护制度的权威性和严肃性。

2、在收入分配管理日趋规范的新形势背景下，广泛征求意见和建议，适时出台并不断完善新的排值班和绩效考核办法等，同时开展新一轮馆两级聘用。逐步建立部门内部有效的考核制度。

3、在部分业务领域实现主要职能部门扎口管理，其他相关部门配合协作的新型管理模式，既明确主体责任，又实现分工合作，促进全馆各部门增进了解，相互融合，形成合力，共同推动全馆工作不断取得进步。

4、逐步制定更为科学合理的考核评优机制，通过量化

指标、以量定性的考核方法，并切实将结果与评优评先相结合，形成相互联系、相互补充、相互促进的人员评价和奖惩体系。

五、人员队伍建设

1、继续加强馆员的服务意识教育和服务技能培训工作，保持并不断扩大金图队伍业务素养在全省范围内的领先优势。

2、进一步提升全馆的学术研究氛围和水平，积极对接协同创新中心的课题研究任务，力争在省级课题项目立项上实现突破。

3、实行人才培养的多向提升计划，在继续强化图情专业技术水平的基础上，鼓励和引导馆员发展其他专业方向的兴趣爱好和学术素养，加强一专多能型人才培养，为建立金图的学科馆员人才储备库打好基础。

4、重点加强后备干部梯队建设，不断提升人才队伍的管理能力和品德教育，重点打造一支德才兼备、以德为先、知行合一、博知笃行的干部队伍。

六、文化体制改革工作

1、继续深入研究符合本馆馆情的图书馆理事会制度理论，并在条件成熟时付诸实践，以提升图书馆管理的社会化、规范化和科学化水平。

2、做好历史文化遗产与公共文化服务协同创新中心的服务和对接工作，并将图书馆作为试验、应用、开发和推广基地，积极将中心理论研究成果及时转化为现实效益和成功经验。

3、做好科学决策、民主决策工作，不断提高决策的程序、依据和结果的公开透明性，重大事项和关系民生的决策要尽可能了解民情、反映民意、集中民智，实现决策与民意的良性互动。